

**Отчет работы
по противодействию коррупции**

в муниципальном автономном учреждении муниципального образования город Новотроицк «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг» (МАУ «МФЦ г.Новотроицк»)

за II полугодие 2025г

№	Наименование мероприятия	Ожидаемый результат от реализации мероприятий	Срок реализации мероприятий	Выполнение
1. Нормативно-правовое регулирование антикоррупционной деятельности				
1.1	Подготовка и принятие нормативных правовых актов МАУ «МФЦ г.Новотроицк» (далее – учреждение) в сфере противодействия коррупции, признание утратившими силу таких актов, в том числе в целях обеспечения исполнения нормативных правовых актов РФ, направленных на совершенствование организационных основ противодействия коррупции в Оренбургской области	совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции в учреждении	в течение 2025-2026 годов, по мере необходимости	Нормативно-правовые акты находятся в актуальном состоянии
1.2	Обеспечение ведения номенклатурного дела по реализации антикоррупционной политики и своевременного приобщения к нему информационных материалов	совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции в учреждении	в течение 2025-2026 годов, по мере необходимости	Номенклатурные дела по реализации антикоррупционной политики в актуальном состоянии

2. Организационно-управленческие меры по обеспечению антикоррупционной деятельности				
2.1	Обеспечение мониторинга реализации мер по противодействию коррупции в учреждении, заполнение формы мониторинга, разработанной комитетом по профилактике коррупционных и иных правонарушений Оренбургской области	обеспечение соблюдения ограничений, запретов и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, работниками учреждения	До 1 апреля года, следующего за отчетным	Мониторинг правоприменительной практики в МАУ "МФЦ г. Новотроицк", связанной с соблюдением системы запретов, ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, лицами, временно исполняющими обязанности по должностям, замещение которых предполагает соблюдение этих стандартов за период с 2020 по 2024 годы по состоянию на 20.03.2025г проведен
2.2	Организация и проведение заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников учреждения и урегулированию конфликта интересов	обеспечение соблюдения ограничений, запретов и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, работниками учреждения	в течение 2025-2026 годов, по мере поступления оснований для проведения комиссии	Заседание комиссии проведено (Протокол №1 от 20.03.2025)
2.3	Проведение в учреждении оценки коррупционных рисков (на основе оценки формируется, обновляется перечень коррупционно-опасных должностей и перечень коррупционно-опасных функций учреждения)	обеспечение выполнения требований законодательства о предотвращении	ежегодно, до 1 декабря	Оценка коррупционных рисков проведена, обновление перечня коррупционно - опасных должностей и функций не

		конфликта интересов в учреждении		требуется (Протокол №1 от 20.03.2025 заседания комиссии по соблюдению требований к служеб. поведению работников и урегулированию конфликта интересов)
2.4	Введение антикоррупционной оговорки (антикоррупционных положений) в трудовые договора работников, замещающих должности, включенные в перечень коррупционно-опасных должностей	обеспечение выполнения требований законодательства о предотвращении конфликта интересов в учреждении	в течение 2025-2026 годов, по мере принятия на работу работников, чьи должности включены в перечень коррупционно-опасных должностей	В трудовых договорах работников включена антикоррупционная оговорка
2.5	Рассмотрение уведомлений о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	обеспечение выполнения требований законодательства о предотвращении конфликта интересов в учреждении	по мере поступления уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников учреждения к совершению коррупционных правонарушений	Уведомления о фактах обращения в целях склонения работников учреждения к совершению коррупционных правонарушений не поступали
2.6	Рассмотрение уведомлений о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения	обеспечение выполнения требований законодательства о предотвращении конфликта интересов в учреждении	по мере поступления уведомлений о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения	Уведомления о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения не поступали

2.7	Принятие мер по соблюдению работниками учреждения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся: 1) получения подарков; 2) уведомления о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов и принятию мер по предотвращению такого конфликта; 3) уведомления об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.	обеспечение соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции	в течение 2025-2026 годов	Запреты соблюдаются
2.8	Предоставление главному специалисту отдела муниципальной службы и кадровой работы администрации муниципального образования город Новотроицк (Любина О.В.) сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, руководителем учреждения	реализация механизма контроля за исполнением обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, лицам, обязанным предоставлять сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в министерство	ежегодно	Предоставлено в срок
2.9	Предоставление сведений о среднемесячной заработной плате руководителя учреждения,	обеспечение выполнения		Размещено на сайте МФЦ

	заместителя руководителя учреждения в органы местного самоуправления для размещения на официальном сайте органа. При наличии решения органа местного самоуправления указанные сведения размещаются на официальном сайте учреждения	требований статьи 349.5 ТК РФ		
2.10	Направление сообщения о заключении трудового договора, с бывшим государственным или муниципальным служащим представителю нанимателя (работодателю) государственного (муниципального) служащего в установленный срок (в соответствии с постановлением Правительства РФ от 21.01.2015 № 29 «Об утверждении правил сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации)	обеспечение соблюдения законодательства о противодействии коррупции	в 10-дневный срок со дня заключения трудового договора или гражданско-правового договора	Направление сообщений не требовалось
3. Анतिकоррупционное просвещение, обучение и воспитание				
3.1	Осуществление мероприятий по формированию у работников учреждения отрицательного отношения к коррупции при приеме на работу: 1) ознакомление с Кодексом этики и служебного поведения работников учреждения, а также нормативными правовыми актами, устанавливающими ограничения и запреты, требования о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение обязанностей, установленных в	формирование у работников учреждения отрицательного отношения к коррупции	в течение 2025-2026 годов	Проведено 6 мероприятий: по п.1 – 15.01.2025, 17.03.2025, 25.03.2025; по п.2 - 21.02.2025, 04.06.2025; 17.03.2025.

	целях противодействия коррупции (под подпись); 2) проведение разъяснительной беседы (консультаций) о необходимости соблюдения работниками учреждения ограничений, запретов, установленных в целях противодействия коррупции (антикоррупционной политики учреждения под подпись)			
3.2	Размещение на стенде учреждения (каб.25) информации по формированию отрицательного отношения к коррупции	формирование у работников учреждения отрицательного отношения к коррупции	в течение 2025-2026 годов, по мере необходимости обновления информации	Размещено
3.3	Разработка памяток, пособий и иных методических материалов	формирование у работников учреждения отрицательного отношения к коррупции	Не реже 1 раза в полугодие	Памятки, пособия и иные методические материалы размещены
3.4	Организация и проведение лекций, семинаров и иных обучающих мероприятий с работниками учреждения, замещающими коррупционно-опасные должности по вопросам профилактики коррупции	совершенствование системы профилактики коррупционного поведения работников учреждения	Не реже 1 раза в полугодие	17.03.2025- «Обзор уголовных дел по преступлениям коррупционной направленности за 2023-2024гг» и по мере необходимости
3.5	Обеспечение организации обучения работников учреждения по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	повышение уровня антикоррупционной компетентности работников учреждения	в течение 2025-2026 годов	Участие во Всероссийской онлайн-конференции: 18.03.2025 по теме «Противодействие коррупции: правовое

				регулирование и новая судебная практика»; 30.10.2025 по теме: «Противодействие коррупции: правоприменительная деятельность и практические механизмы»; с 20.10. по 07.11.2025 прошли анонимное анкетирование с целью замера антикоррупционных настроений и оценки антикоррупционной политики в РФ.
3.6	Проведение мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией	Совершенствование механизмов антикоррупционной деятельности	ежегодно, до 9 декабря	Участие 18.03.2025 в просветительском мероприятии Первого федерального университета антикоррупционного просвещения; 09.12.2025 участие во Всероссийской интерактивной акции, приуроченной к Международному дню борьбы с коррупцией.
4. Привлечение институтов гражданского общества к работе по противодействию коррупции				
4.1	Организация личного приема граждан руководителем учреждения	Совершенствование механизмов антикоррупционной деятельности	Не реже 1 раза в полугодие	Обращений не поступало

4.2	Поддержание в актуальном состоянии раздела «Противодействие коррупции» на сайте учреждения в соответствии с Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 7 октября 2013 г. №530н	повышение осведомленности граждан об антикоррупционных мерах, реализуемых учреждением	в течение 2025-2026 годов	По мере необходимости
5. Осуществление мер по противодействию коррупции в сфере закупок товаров, работ и услуг для обеспечения нужд учреждения				
5.1	Включение в договоры на закупку товаров работ и услуг антикоррупционной оговорки, предложенной министерством экономического развития, инвестиций и туризма Оренбургской области и комитетом по профилактике коррупционных правонарушений Оренбургской области	совершенствование мер по предупреждению коррупции в сфере закупок, в том числе по исключению личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов	в течение 2025-2026 годов, по мере заключения договоров	Антикоррупционная оговорка вносится при заключении договора
5.2	Проведение анализа информации об участниках муниципальных закупок на предмет установления их аффилированных связей с работниками учреждения ответственных за осуществление закупок, с учетом методических материалов по выявлению личной заинтересованности в закупках, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации (с помощью специальных продуктов для проверки контрагентов: www.zachestnyibiznes.ru , www.nalog.ru , www.rusprofile.ru , www.zakupki.gov.ru , www.rts-tender.ru)	совершенствование мер по предупреждению коррупции в сфере закупок, в том числе по исключению личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов	в течение 2025-2026 годов, по мере заключения договоров	При заключении договоров

5.3	Формирование профилей работников, участвующих в закупках товаров, работ и услуг и профилей исполнителей (соисполнителей) контракта.	совершенствование мер по предупреждению коррупции в сфере закупок, в том числе по исключению личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов	в течение 2025-2026 годов, по мере заключения договоров	Профили работников сформированы
5.4	Представление работниками, участвующими в осуществлении закупок товаров, работ и услуг декларации о возможной личной заинтересованности	совершенствование мер по предупреждению коррупции в сфере закупок, в том числе по исключению личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов	не реже 1 раза в год	Декларации предоставлены
5.5	Проведение специалистом учреждения, в функции которого включено предупреждение коррупции консультативно-методических совещаний, направленных на информирование работников учреждения, участвующих в закупках товаров, работ и услуг	совершенствование системы профилактики коррупционного поведения работников учреждения	не реже 1 раза в год	По мере необходимости
5.6	Осуществление в учреждении анализа и изучение требований, представлений и иных писем уполномоченных органов (ФАС России, контрольно-счетных органов, казначейства, органов прокуратуры) содержащих сведения о	совершенствование мер по предупреждению коррупции в сфере закупок, в том числе	не реже 1 раза в год	В отчетном периоде письма отсутствовали

	нарушениях законодательства в сфере закупок товаров, работ и услуг	по исключению личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов		
5.7	Прохождение повышения квалификации по дополнительной программе по вопросам, связанным с осуществлением закупок товаров, работ и услуг работника учреждения, в функции которого включено предупреждение коррупции	совершенствование мер по предупреждению коррупции в сфере закупок, в том числе по исключению личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов	в течение 2025-2026 годов	Не проходили
6. Взаимодействие учреждения с правоохранительными органами и органами местного самоуправления				
6.1	Осуществление взаимодействия в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Оренбургской области с органами местного самоуправления в муниципальном образовании город Новотроицк в ходе контроля, за соблюдением работниками учреждения, ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнением обязанностей	совершенствование механизмов контроля за соблюдением ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнением обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	в течение 2025-2026 годов	По необходимости

6.2	Осуществление взаимодействия с правоохранительными органами по вопросам борьбы с коррупцией, организации профилактических мероприятий по противодействию коррупционных проявлений	Совершенствование механизмов антикоррупционной деятельности	в течение 2025-2026 годов	По необходимости
-----	---	---	---------------------------	------------------

Ответственный за противодействие
коррупции в МАУ «МФЦ г.Новотроицк» -
делопроизводитель
«15» января 2026 г.



Елисеева А.Ю.