

**Отчет работы
по противодействию коррупции
в муниципальном автономном учреждении муниципального образования город Новотроицк «Многофункциональный
центр предоставления государственных и муниципальных услуг» (МАУ «МФЦ г.Новотроицк»)
за I полугодие 2025г**

№	Наименование мероприятия	Ожидаемый результат от реализации мероприятий	Срок реализации мероприятий	Выполнение
1. Нормативно-правовое регулирование антикоррупционной деятельности				
1.1	Подготовка и принятие нормативных правовых актов МАУ «МФЦ г.Новотроицк» (далее – учреждение) в сфере противодействия коррупции, признание утратившими силу таких актов, в том числе в целях обеспечения исполнения нормативных правовых актов РФ, направленных на совершенствование организационных основ противодействия коррупции в Оренбургской области	совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции в учреждении	в течение 2025-2026 годов, по мере необходимости	Нормативно-правовые акты находятся в актуальном состоянии
1.2	Обеспечение ведения номенклатурного дела по реализации антикоррупционной политики и своевременного приобщения к нему информационных материалов	совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции в учреждении	в течение 2025-2026 годов, по мере необходимости	Номенклатурные дела по реализации антикоррупционной политики в актуальном состоянии

2.1	Обеспечение мониторинга реализации мер по противодействию коррупции в учреждении, заполнение формы мониторинга, разработанной комитетом по профилактике коррупционных и иных правонарушений Оренбургской области	обеспечение соблюдения ограничений, запретов и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, работниками учреждения	До 1 апреля года, следующего за отчетным	Мониторинг правоприменительной практики в МАУ "МФЦ г. Новотроицк", связанной с соблюдением системы запретов, ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, лицами, временно исполняющими обязанности по должностям, замещение которых предполагает соблюдение этих стандартов за период с 2020 по 2024 годы по состоянию на 20.03.2025г проведен
2.2	Организация и проведение заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников учреждения и урегулированию конфликта интересов	обеспечение соблюдения ограничений, запретов и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, работниками учреждения	в течение 2025-2026 годов, по мере поступления оснований для проведения комиссии	Заседание комиссии проведено (Протокол №1 от 20.03.2025)
2.3	Проведение в учреждении оценки коррупционных рисков (на основе оценки формируется, обновляется перечень коррупционно-опасных должностей и перечень коррупционно-опасных функций учреждения)	обеспечение выполнения требований законодательства о предотвращении конфликта интересов в учреждении	ежегодно, до 1 декабря	Оценка коррупционных рисков проведена, обновление перечня коррупционно - опасных должностей и функций не требуется (Протокол №1 от 20.03.2025 заседания)

		конфликта интересов в учреждении		требуется (Протокол №1 от 20.03.2025 заседания комиссии по соблюдению требований к служеб. поведению работников и урегулированию конфликта интересов)
2.4	Введение антикоррупционной оговорки (антикоррупционных положений) в трудовые договора работников, замещающих должности, включенные в перечень коррупционно-опасных должностей	обеспечение выполнения требований законодательства о предотвращении конфликта интересов в учреждении	в течение 2025-2026 годов, по мере принятия на работу работников, чьи должности включены в перечень коррупционно-опасных должностей	В трудовых договорах работников включена антикоррупционная оговорка
2.5	Рассмотрение уведомлений о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	обеспечение выполнения требований законодательства о предотвращении конфликта интересов в учреждении	по мере поступления уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников учреждения к совершению коррупционных правонарушений	Уведомления о фактах обращения в целях склонения работников учреждения к совершению коррупционных правонарушений не поступали
2.6	Рассмотрение уведомлений о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения	обеспечение выполнения требований законодательства о предотвращении конфликта интересов в учреждении	по мере поступления уведомлений о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения	Уведомления о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения не поступали
2.7	Принятие мер по соблюдению работниками учреждения запретов, ограничений и требований, установленных в целях	обеспечение соблюдения запретов, ограничений и	в течение 2025-2026 годов	Запреты соблюдаются

	противодействия коррупции, в том числе касающихся: 1) получения подарков; 2) уведомления о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов и принятию мер по предотвращению такого конфликта; 3) уведомления об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.	требований, установленных в целях противодействия коррупции		
2.8	Предоставление главному специалисту отдела муниципальной службы и кадровой работы администрации муниципального образования город Новотроицк (Любина О.В.) сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, руководителем учреждения	реализация механизма контроля за исполнением обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, лицам, обязанным предоставлять сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в министерство	ежегодно	Предоставлено в срок
2.9	Предоставление сведений о среднемесячной заработной плате руководителя учреждения, заместителя руководителя учреждения в органы местного самоуправления для размещения на официальном сайте органа. При наличии решения органа местного	обеспечение выполнения требований статьи 349.5 ТК РФ		Размещено на сайте МФЦ

	самоуправления указанные сведения размещаются на официальном сайте учреждения			
2.10	Направление сообщения о заключении трудового договора, с бывшим государственным или муниципальным служащим представителю нанимателя (работодателю) государственного (муниципального) служащего в установленный срок (в соответствии с постановлением Правительства РФ от 21.01.2015 № 29 «Об утверждении правил сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации)	обеспечение соблюдения законодательства о противодействии коррупции	в 10-дневный срок со дня заключения трудового договора или гражданско-правового договора	Направление сообщений не требовалось
3. Антикоррупционное просвещение, обучение и воспитание				
3.1	Осуществление мероприятий по формированию у работников учреждения отрицательного отношения к коррупции при приеме на работу: 1) ознакомление с Кодексом этики и служебного поведения работников учреждения, а также нормативными правовыми актами, устанавливающими ограничения и запреты, требования о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции (под подпись); 2) проведение разъяснительной беседы (консультаций) о необходимости соблюдения	формирование у работников учреждения отрицательного отношения к коррупции	в течение 2025-2026 годов	Проведено 6 мероприятий: по п.1 – 15.01.2025, 17.03.2025, 25.03.2025; по п.2 - 21.02.2025, 04.06.2025; по п. 3 – 17.03.2025.

	работниками учреждения ограничений, запретов, установленных в целях противодействия коррупции (антикоррупционной политики учреждения под подпись)			
3.2	Размещение на стенде учреждения (каб.25) информации по формированию отрицательного отношения к коррупции	формирование у работников учреждения отрицательного отношения к коррупции	в течение 2025-2026 годов, по мере необходимости обновления информации	Размещено
3.3	Разработка памяток, пособий и иных методических материалов	формирование у работников учреждения отрицательного отношения к коррупции	Не реже 1 раза в полугодие	Памятки, пособия и иные методические материалы размещены
3.4	Организация и проведение лекций, семинаров и иных обучающих мероприятий с работниками учреждения, замещающими коррупционно-опасные должности по вопросам профилактики коррупции	совершенствование системы профилактики коррупционного поведения работников учреждения	Не реже 1 раза в полугодие	17.03.2025- «Обзор уголовных дел по преступлениям коррупционной направленности за 2023-2024гг» и по мере необходимости
3.5	Обеспечение организации обучения работников учреждения по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	повышение уровня антикоррупционной компетентности работников учреждения	в течение 2025-2026 годов	Участие 18.03.2025 во Всероссийской онлайн-конференции по теме «Противодействие коррупции: правовое регулирование и новая судебная практика»

3.6	Проведение мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией	Совершенствование механизмов антикоррупционной деятельности	ежегодно, до 9 декабря	Участие 18.03.2025 в просветительском мероприятии Первого федерального университета антикоррупционного просвещения
4. Привлечение институтов гражданского общества к работе по противодействию коррупции				
4.1	Организация личного приема граждан руководителем учреждения	Совершенствование механизмов антикоррупционной деятельности	Не реже 1 раза в полугодие	Обращений не поступало
4.2	Поддержание в актуальном состоянии раздела «Противодействие коррупции» на сайте учреждения в соответствии с Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 7 октября 2013 г. №530н	повышение осведомленности граждан об антикоррупционных мерах, реализуемых учреждением	в течение 2025-2026 годов	По мере необходимости
5. Осуществление мер по противодействию коррупции в сфере закупок товаров, работ и услуг для обеспечения нужд учреждения				
5.1	Включение в договоры на закупку товаров работ и услуг антикоррупционной оговорки, предложенной министерством экономического развития, инвестиций и туризма Оренбургской области и комитетом по профилактике коррупционных правонарушений Оренбургской области	совершенствование мер по предупреждению коррупции в сфере закупок, в том числе по исключению личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов	в течение 2025-2026 годов, по мере заключения договоров	Антикоррупционная оговорка вносится при заключении договора

5.2	Проведение анализа информации об участниках муниципальных закупок на предмет установления их аффилированных связей с работниками учреждения ответственных за осуществление закупок, с учетом методических материалов по выявлению личной заинтересованности в закупках, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации (с помощью специальных продуктов для проверки контрагентов: www.zachestnyibiznes.ru, www.nalog.ru, www.rusprofile.ru, www.zakupki.gov.ru, www.rts-tender.ru)	совершенствование мер по предупреждению коррупции в сфере закупок, в том числе по исключению личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов	в течение 2025-2026 годов, по мере заключения договоров	При заключении договоров
5.3	Формирование профилей работников, участвующих в закупках товаров, работ и услуг и профилей исполнителей (соисполнителей) контракта.	совершенствование мер по предупреждению коррупции в сфере закупок, в том числе по исключению личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов	в течение 2025-2026 годов, по мере заключения договоров	Профили работников сформированы
5.4	Представление работниками, участвующими в осуществлении закупок товаров, работ и услуг декларации о возможной личной заинтересованности	совершенствование мер по предупреждению коррупции в сфере закупок, в том числе по исключению личной заинтересованности, которая приводит или может привести к	не реже 1 раза в год	Декларации предоставлены

		конфликту интересов		
5.5	Проведение специалистом учреждения, в функции которого включено предупреждение коррупции консультативно-методических совещаний, направленных на информирование работников учреждения, участвующих в закупках товаров, работ и услуг	совершенствование системы профилактики коррупционного поведения работников учреждения	не реже 1 раза в год	По мере необходимости
5.6	Осуществление в учреждении анализа и изучение требований, представлений и иных писем уполномоченных органов (ФАС России, контрольно-счетных органов, казначейства, органов прокуратуры) содержащих сведения о нарушениях законодательства в сфере закупок товаров, работ и услуг	совершенствование мер по предупреждению коррупции в сфере закупок, в том числе по исключению личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов	не реже 1 раза в год	В отчетном периоде письма отсутствовали
5.7	Прохождение повышения квалификации по дополнительной программе по вопросам, связанным с осуществлением закупок товаров, работ и услуг работника учреждения, в функции которого включено предупреждение коррупции	совершенствование мер по предупреждению коррупции в сфере закупок, в том числе по исключению личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов	в течение 2025-2026 годов	Не проходили

6. Взаимодействие учреждения с правоохранительными органами и органами местного самоуправления				
6.1	Осуществление взаимодействия в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Оренбургской области с органами местного самоуправления в муниципальном образовании город Новотроицк в ходе контроля, за соблюдением работниками учреждения, ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнением обязанностей	совершенствование механизмов контроля за соблюдением ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнением обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	в течение 2025-2026 годов	По необходимости
6.2	Осуществление взаимодействия с правоохранительными органами по вопросам борьбы с коррупцией, организации профилактических мероприятий по противодействию коррупционных проявлений	Совершенствование механизмов антикоррупционной деятельности	в течение 2025-2026 годов	По необходимости

Ответственный за противодействие
 коррупции в МАУ «МФЦ г.Новотроицк» -
 делопроизводитель
 «04» июля 2025 г.



Латыпова Н.А.